

# DÉCLARATION D'ENGAGEMENT JUSTICE, ÉGALITÉ, DIVERSITÉ ET INCLUSION

Trendlab SAS s'engage à respecter et à promouvoir les principes de justice, d'équité, de diversité et d'inclusion dans l'ensemble de ses activités, de ses pratiques internes, de ses relations commerciales et de ses interactions avec la communauté.

En tant qu'agence de conseil en stratégie de marque, nous sommes convaincu·e·s que la qualité de nos analyses, de nos recommandations et de nos créations repose sur la pluralité des regards, des parcours, des cultures et des sensibilités. Nous avons la responsabilité de construire un environnement de travail respectueux, équitable et ouvert, où chaque personne peut contribuer pleinement, être écoutée et évoluer dans des conditions justes.

Cet engagement s'applique à nos pratiques de recrutement, d'intégration, de management, de progression professionnelle, de rémunération, de collaboration et de vie collective. Il guide également notre manière de travailler avec nos client·e·s, partenaires, fournisseurs, indépendant·e·s et prestataires, en veillant à favoriser des relations respectueuses, responsables et non discriminatoires.

Nous nous engageons à prévenir toute forme de discrimination, de harcèlement ou d'exclusion, qu'elle soit liée notamment à l'origine, au genre, à l'âge, à l'orientation sexuelle, à la situation de handicap, à l'état de santé, à la situation familiale, aux convictions, au parcours social, au niveau d'expérience ou à toute autre caractéristique personnelle protégée par la loi.

Dans nos missions de conseil et nos publications, nous cherchons également à intégrer ces principes lorsque cela est pertinent, en portant une attention particulière aux représentations, aux imaginaires, aux publics concernés et aux impacts culturels, sociaux et sociétaux des marques que nous accompagnons.

Ces engagements sont portés par la direction et partagés avec l'ensemble de l'équipe.